

INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
40-017 Katowice, ul. Graniczna 29
ODDZIAŁ OIP
43-400 Bielsko-Biala, ul. Piłsudskiego 40
(pieczęć nadawcza Państwowej Inspekcji Pracy)
poczta elektroniczna 601.002.202: (32) 720 03 90
38112

Nr rej. 040172-5310-K008-Nk01/16



160212110546024040172

P. DZIADŁO

GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W HAŻLACHU	
d a t a	2016 -02- 23
L.dz.:	0-12.02.2016 + 1202
Podpis	INSPEKTOR ds. funduszu alimentacyjnego

Bielsko-Biala, dnia 12.02.2016 r.

mgr Małgorzata Daubczyk-Neblik

**GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
W HAŻLACHU
UL. GŁÓWNA 57
43-419 HAŻLACH**

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 1, 6, 6a^(*) w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 4,10.02.2016 r.

nakazuję:

1. W pomieszczeniach Ośrodka - siedzibie pracodawcy w Hażlachu przy ulicy Głównej 57 zapewnić równą, niezniszczoną (bez ubytków w nawierzchni) i łatwą do utrzymania w czystości podłogę.

Termin wykonania: 28.02.2017

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 640 ze zmianami z 2015r. poz. 1240),
- art. 207 § 2 pkt 1, art. 214 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),
- § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach, adres: 40-017 Katowice, Graniczna 29.

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji, którym został nadany rygor natychmiastowej wykonalności, nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 pkt 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 1 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2014 r. poz. 1619).

[AK]

(*) – niepotrzebne skreślić


STARSZY
INSPEKTOR PRACY
mgr Alina Kasztelan
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
40-017 Katowice, ul. Graniczna 29
ODDZIAŁ OIP
43-300 Bielsko-Biala, ul. Piastowska 40
tel. (33) 829-13-40 KJL 80
poczta elektroniczna: oip@pau.pau.gov.pl
(pieczęć nagłówkowa Inspekcji Pracy)

Nr rej. 040172-5310-K008-Ws01/16



160210105932440040172

7. DZIADK *[signature]* Bielsko-Biala, dnia 10.02.2016 r.

GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W HAŻLACHU.	
d	2016 -02- 23
a	
t	
a	
L.dz.:	0. 12. 11. 2016 + 1201
INSPEKTOR	
Podpis	<i>[signature]</i> ds. Funduszu strukturalnego

[signature]
mgr Malwina Dawczyk-Neblik
**GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
W HAŻLACHU
UL. GŁÓWNA 57
43-419 HAŻLACH**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 4,10.02.2016 r.

wnoszę o:

1. Prawidłowe wskazanie w regulaminie pracy obowiązujących rozkładów czasu pracy poprzez uwzględnienie właściwych wymiarów dobowych czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),
- art. 135 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 104¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268), regulamin pracy, określając prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników związane z porządkiem w zakładzie pracy, powinien ustalać w szczególności:

- 1)organizację pracy, warunki przebywania na terenie zakładu pracy w czasie pracy i po jej zakończeniu, wyposażenie pracowników w narzędzia i materiały, a także w odzież i obuwie robocze oraz w środki ochrony indywidualnej i higieny osobistej,
- 2)systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe czasu pracy,
- 3)(skreślony),
- 4)porę nocną,
- 5)termin, miejsce, czas i częstotliwość wypłaty wynagrodzenia,
- 6)wykazy prac wzbronionych pracownikom młodocianym oraz kobietom,
- 7)rodzaje prac i wykaz stanowisk pracy dozwolonych pracownikom młodocianym w celu odbywania przygotowania zawodowego,
- 7a)wykaz lekkich prac dozwolonych pracownikom młodocianym zatrudnionym w innym celu niż przygotowanie zawodowe,
- 8)obowiązki dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym także sposób informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą,

9) przyjęty u danego pracodawcy sposób potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.

2. Udzielanie urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 152 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),
- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

Uzasadnienie:

Jak stanowi art. 152 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268), pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu, z którego pracownik nie może się zrzec. Zgodnie z art. 161 k.p., pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. Urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego; nie dotyczy to części urlopu udzielanego zgodnie z art. 167² (art. 168 k.p.).

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AK]

STARSZY
INSPEKTOR PRACY
mgr Alina Kasztelan

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)